



CORSO FAD WEBINAR
DIVERSITY MANAGEMENT: STRUMENTI PER
CREARE AMBIENTI PLURALI IN UN'OTTICA
DI DIVERSITY EQUITY & INCLUSION

06 DICEMBRE E 13 DICEMBRE 2023

6,0 CREDITI FORMATIVI ECM
ID EVENTO 395687

Piattaforma FAD
www.ecmmanagersrl.com



PRESENTAZIONE DEL CORSO

Con il webinar: "Diversity Management: strumenti per creare ambienti plurali in un'ottica di Diversity Equity & Inclusion" si intende offrire alle persone partecipanti una prima "cassetta degli attrezzi" che permetta loro di poter approcciare la tematica delle dinamiche di leadership inclusiva e ascolto attivo all'interno dei luoghi di lavoro.

Il webinar si rivolge a qualsiasi lavoratore e lavoratrice, senza alcun tipo di profilo specifico (amministrativi, HR, direzione ecc..) l'unico requisito richiesto è la propensione all'ascolto e alla volontà di mettersi in gioco su un tema necessario e non scontato.

Attraverso la lettura delle fasi storiche e geografiche dello sviluppo della tematica a livello politico e di impresa, si vuole arrivare a portare la teoria nella pratica, attraverso l'osservazione delle azioni delle aziende che in Italia già pongono il tema del Diversity Management come mezzo per la valorizzazione della diversità al proprio interno, verificandone l'opportunità sull'impatto economico, gli effetti sulla retention, sulla reputation e svelando anche i meccanismi del cosiddetto "diversity washing".

Ci sarà anche spazio per "le parole dell'inclusione", importantissime in un campo che cerca di costruire un plurale di valore: capirle e dare un nome a queste quando diventano fonte di discriminazione.

È strutturato in due incontri, brevi e distanziati nel tempo tra loro, per permettere alle persone coinvolte di apprendere i contenuti senza creare l'effetto di sovrabbondanza nozionistica: a tale proposito pur essendo utilizzata la comune tecnica di riproduzione di slide, esse saranno intervallate da interazioni in tempo reale, attraverso piattaforme dedicate.

METODOLOGIA FORMATIVA

La presentazione delle slide sarà accompagnata da momenti interattivi semi-laboratoriali attraverso strumenti online quali Mentimeter, per testare la teoria con esercizi pratici.



OBIETTIVI FORMATIVI

- Offrire alle persone partecipanti una "cassetta degli attrezzi" che permetta di poter approcciare la tematica delle dinamiche di leadership inclusiva e ascolto attivo sui luoghi di lavoro. Stimolare e allenare la capacità di osservazione per comprendere la necessità di mediazione del conflitto in caso di emersione di comportamenti discriminatori.
- Ampliamento delle soft skill, in particolare in ambito comunicativo-relazionale, utilizzando i temi della Diversity, Equity & Inclusion.

PROGRAMMA DEL CORSO

MERCOLEDÌ 06 DICEMBRE | 10.00 - 12.00

Argomento: La Diversity & Inclusion: cenni storici e necessità di inserirla all'interno di politiche aziendali

Una panoramica storica del tema e del perché sia necessario parlarne (e come) anche all'interno del contesto italiano. (40 min).

Le parole sono importanti: pregiudizio, stereotipo e discriminazione. (40 min)

Presentazione con slide con intermezzi simil - laboratoriali per sviluppare la capacità di applicare i contenuti appresi a situazioni reali. (40 min)

MERCOLEDÌ 13 DICEMBRE | 10.00 - 12.00

Argomento: Il Diversity Management e le politiche Diversity, Equity & Inclusion

Cos'è e come creare un ambiente inclusivo.

Come far entrare questo tema all'interno delle politiche aziendali e disamina delle ricadute economiche-sociali (retention, reputation e impatto economico).

Come alcune grandi aziende mettano in pratica politiche di welfare aziendale basato anche sulla DE&I.

Che cosa significa "diversity washing".

Presentazione con slide con intermezzi simil - laboratoriali per sviluppare la capacità di applicare i contenuti appresi a situazioni reali.

FACULTY

Dott.ssa Sylvia Letitia Oberto

Progetta percorsi sulle tematiche della Diversity Equity & Inclusion su misura per lavoratori e aziende, per aumentare il benessere sui luoghi di lavoro e per renderli plurali e inclusivi, in particolare con riferimento all'inserimento lavorativo di persone con background migratorio.

Il suo interesse per le tematiche legate all'ambito della Diversity Equity & Inclusion nasce con le prime esperienze lavorative, come consulente alla progettazione di microimpresa femminile e con background migratorio. Imprenditrice a sua volta ha poi consolidato le sue conoscenze attraverso percorsi formativi ad hoc per tornare poi al ruolo di consulente free lance.

DESTINATARI

Il corso è rivolto a **Tutte le professioni con l'obbligo ECM**





MODALITA' DI ISCRIZIONE

Collegamento alla scheda corso tramite link o QR Code.

Quota di partecipazione per le professioni destinatarie dei crediti
ECM: **100€** iva inclusa

Quota di partecipazione per tutte le professioni non ECM:
80€ iva inclusa



BONIFICO
BANCARIO

PayPal

COORDINAMENTO DEL CORSO

PROJECT MANAGER
Dott. Marco **CASCITELLI**

RESPONSABILE SCIENTIFICO
Dott.ssa Sylvia Letitia **OBERTO**

SEGRETERIA ORGANIZZATIVA

Dott. Marco **CASCITELLI**

Tel. 011.5817409

e-mail: info@ecmanagersrl.com